

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение школа № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**ПРОТОКОЛ**

**Заседания Комиссии ГБОУ школы №657 по противодействию коррупции.**

**Тема: обоснованность тарификации и дополнительных выплат сотрудникам по  
должностям зон повышенного коррупционного риска**

**От 11.01.2022**

**№ 3**

Присутствовали: председатель комиссии Раева Е.В., заместитель председателя Львов Д.В., члены комиссии Иванова Т.С., Мирзаева Т.Д., Львов Д.В., Генкина О.И.

Приглашенные: Киселева А.В., Савенок Д.Н., Якушина У.В., Задаева С.Б., Максимова Н.М.

1. Слушали директора Раеву Е.В. о тарификации сотрудников школы с 01.01.2022 года на основании Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» и постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

2. Слушали заместителя директора по УВР Савенка Д.Н.: о внесении в тарификационный список аттестации сотрудников за период с 01.09.2021 по 01.01.2022 и изменении стажа работы на 01.01.2022.

3. Слушали заместителя директора по УВР Мирзаеву Т.Д. о проверке профсоюзным комитетом всех трудовых книжек на предмет определения стажа работы по специальности, записи квалификационных категорий сотрудников и произведения доплат по приказам директора.

**Вывод:** тарификация сотрудников соответствует внесенным записям. Коррупционной составляющей не выявлено.

4. Слушали заместителя директора по УВР Львова Д.В. по распределению обязанностей учителя Горьковой И.Ю. Оплата производится по тарификации, доплата за классное руководство в рамках тарификации (коэффициент 0,29), ежемесячное денежное

вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей на основании постановления Правительства РФ от 04.04.2021 № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования». Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема.

**Вывод:** Оплата соответствует объему работ, доплаты обоснованы. Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема. Коррупционной составляющей не выявлено.

5. Слушали заместителя директора по УВР Зададаеву С.Б. по распределению обязанностей учителя Чураковой Е.Н. Слушали заместителя директора по УВР Львова Д.В. по распределению обязанностей педагога-библиотекаря Чураковой Е.Н. Оплата производится по тарификации, доплата за классное руководство в рамках тарификации (коэффициент 0,29), ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей на основании постановления Правительства РФ от 04.04.2021 № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования». Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема.

**Вывод:** Оплата соответствует объему работ. Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема. Коррупционной составляющей не выявлено.

6. Слушали заместителя директора по УВР Зададаеву С.Б. по распределению обязанностей учителя Раевой О.К. Слушали заместителя директора по УВР Якушина У.В. по распределению обязанностей учителя Раевой О.К. Оплата производится по тарификации, доплата за классное руководство в рамках тарификации (коэффициент 0,29), ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 рублей на основании постановления Правительства РФ от 04.04.2021 № 448 «О внесении изменений в государственную программу РФ «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования». Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема.

7. **Вывод:** Оплата соответствует объему работ. Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня не отличается от среднего объема. Коррупционной составляющей не выявлено.

8. Слушали заместителя директора по УВР Львова Д.В. по факту обращения сотрудников и иных лиц по подозрению в коррупции работников ГБОУ школы № 657. С 01.09.2021 по 01.01.2022 фактов обращения не было.

**ВЫВОД:** Тарификация обоснована. Дополнительные выплаты сотрудникам по должностям зон повышенного коррупционного риска обоснованы. Объем педагогической нагрузки и продолжительность рабочего дня сотрудникам по должностям зон повышенного коррупционного риска не отличается от среднего объема. Фактов обращения сотрудников и иных лиц по подозрению в коррупции работников ГБОУ школы № 657. Личной заинтересованности и конфликта интересов связанных с сотрудниками по должностям зон повышенного коррупционного риска не выявлено. Коррупционной составляющей не выявлено.


Раева Е.В.



Львов Д.В.



Мирзаева Т.Д.



Херсонская Т.С.



Генкина О.И.



Киселёва А.В.



Якушина У.В.



Савенок Д.Н.



Зададаева С.Б.



Максимова Н.М.

