

111

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
школа № 657 Приморского района  
Санкт-Петербурга**



Т.Д. Мирзаева  
Председатель профкома  
ГБОУ школы № 657



Е.В. Раева  
Директор ГБОУ школы № 657  
Приказ № 81 от «28» 08 2020

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников

ГБОУ школы № 657

Протокол № 01 от «28» 08 2020

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ  
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы № 657**

**1. Введение**

Положение по определению штатной численности работников государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Приморского района Санкт-Петербурга (далее – Методика), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13 марта 2007 г. № 255 «О Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга» (с изменениями от 28.12.2009 г., 30.12.2010 г., 29.11.2011) в целях оптимизации штатной численности работников ГБОУ школы № 657 и унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников школы.

Положение предназначено для формирования штатного расписания и определения численности работников разных категорий.

В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

**РИС** – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников;

**штатное расписание ГБОУ** – это организационно - распорядительный документ, утверждаемый руководителем ГБОУ, в котором отражается структура ГБОУ определенного типа (вида), содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат по конкретным должностям;

**расчетный индикатор ставок по виду ГБОУ** - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ГОУ, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ГОУ определенного типа (вида).

## **2. Общие положения**

В целях определения штатной численности работников ГБОУ следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга, для формирования штатного расписания согласно **приложению № 1** к Методике.

Штатное расписание ГБОУ может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

## **3. Методы формирования штатного расписания ГБОУ**

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности для различных типов (видов) ГБОУ, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного обучающегося. РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (групп должностей), ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в **приложении № 2** к Методике.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ по трем категориям: "руководители", "специалисты" и "служащие".

Количество работников ОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников).

3.2. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в **приложении № 3** к Методике.

3.3.1. Расчет количества ставок педагогических работников ОУ, работников категории "специалисты", указанных в **пунктах 1 и 2** приложения N 3 к Методике, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

3.3.2. Количество ставок по должности "воспитатель" в ОУ определяется согласно **приложению № 5** к Методике.

3.3.3. Перечень должностей работников категории "рабочие", указанных в **пункте 3** приложения № 3 к Методике, определен в **приложении № 6** к Методике.

Количество ставок рабочих определяется в соответствии с приложениями № 6-14 к Методике.

3.3.4. С помощью нормативного метода устанавливается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) в соответствии с приложением № 14 к Методике.

К инфраструктурным объектам (службам, подразделениям) ГБОУ относятся:

**Таблица 1**

| № п/п | Наименование объекта                      |
|-------|---|
| 1     | Медицинский кабинет (оборудованный)       |
| 2     | Пришкольная спортивная площадка (стадион) |
| 3     | Столовая (кухня)                          |

3.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ОУ. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ОУ.

3.5. Количество работников категории «руководители» по производственной необходимости может быть увеличено за счет выведения ставок из категории «прочих специалистов», предусмотренных по РИС.

#### **4. Этапы формирования штатного расписания ГБОУ**

Формирование штатного расписания типового ГБОУ проводится в три этапа.

4.1. Первый этап формирования штатного расписания проводится по методу расчетных индикаторов.

Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ОУ, приходящихся на одного обучающегося (воспитанника) с использованием РИС, указанных в приложении № 2 к постановлению Правительства Санкт-Петербурга, утверждающему Методику.

Количество работников ОУ определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся (воспитанников) ОУ.

С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОУ категорий "руководители", "специалисты", указанных в приложении № 1 к Методике.

4.2. Второй этап формирования штатного расписания ОУ проводится по нормативному методу.

Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОУ, количество которых напрямую зависит от норм труда.

Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории "специалисты", количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ОУ, указанных в приложениях № 1-14 к Методике.

4.3. Третий этап формирования штатного расписания ГБОУ проводится по функциональному методу.

Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ОУ, связанными с реализацией функций ОУ и его уставных задач.

При определении наименования должностей по штатной численности работников ОУ используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

**Приложение № 1**  
**к Положению по определению штатной**  
**численности работников ГБОУ школы № 657**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**Перечень**  
**должностей по категориям работников (с изменениями от 29 ноября 2011)**

| № п/п  | Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГОУ | Наименование должностей по категориям работников ОУ  |
|--|--|--|
| 1  | 2  | 3  |
| <p><b>1. Руководители</b></p> <p><b>Руководители и специалисты, осуществляющие управление ОУ по функциям - общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерский и кадровый учет), руководство направлениями деятельности (воспитательная, исследовательская, учебная, методическая)</b></p> |  |  |
| 1.1  | Руководитель 1-го уровня                                   | Руководитель ОУ (директор, начальник, заведующий, ректор)  |
| 1.2  | Руководитель 2-го уровня                                   | Главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер), заместитель руководителя ОУ   |
| 1.3  | Руководитель 3-го уровня                                   | Главный (администратор, балетмейстер, хормейстер, художник, художественный руководитель) заведующий (библиотекой, информационным центром, канцелярией, практикой, производством, складом, столовой, хозяйством, учебной частью), |
| <p><b>2. Специалисты</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Группа "педагогический персонал"</b></p> <p><b>Категории работников, занимающихся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической или психолого-педагогической) деятельностью в ОУ</b></p>   |  |  |
| 2.1  | Учитель, преподаватель                                     | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, педагог дополнительного образования                            |
| 2.2  | Воспитатель  | воспитатель, классный воспитатель, воспитатель группы продленного дня  |
| 2.3  | Прочие педагогические работники                            | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, старший вожатый, тьютор                                  |

### 3. Специалисты

#### Группа "прочие специалисты"

Работники, осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности ОУ, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью

|     |                        |  |
|-----|------------------------|--|
| 3.1 | Прочие специалисты ГОУ | Администратор, аккомпаниатор, библиотекарь, бухгалтер, врач, дефектолог, документовед, инженер, инженер по противопожарной профилактике, инструктор по лечебной физкультуре, мастер по обслуживанию спортивных сооружений, медицинская сестра, механик, специалист по кадрам, техник, хореограф, хормейстер, художник, художественный руководитель, экономист, электромеханик, юристконсульт |
|-----|------------------------|--|

### 4. Служащие

#### Группа "учебно-вспомогательный персонал"

Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ГБОУ

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 4.1 | Служащие (учебно-вспомогательный персонал) | делопроизводитель, диспетчер, помощник воспитателя, секретарь учебной части, секретарь руководителя |
|-----|--|---|

### 5. Рабочие

Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ГБОУ, но обслуживающие их

|     |         |   |
|-----|---------|---|
| 5.1 | Рабочий | Водитель автомобиля, гардеробщик, дворник, кладовщик, кухонный подсобный рабочий, кухонный рабочий, машинист моечных машин, мойщик посуды, оператор стиральных машин, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник спортивных сооружений, вахтер, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер |
|-----|---------|---|

Принятые сокращения:

ОУ - образовательное учреждение

**Приложение № 2**  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Категории работников (группы должностей), ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов**

| № п/п | Категория работников | Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется метод расчетных индикаторов  | Примечание  |
|-------|----------------------|---|---|
| 1     | Руководители         | Применяется для всех групп: руководитель заместитель руководителя руководитель структурного подразделения   | РИС является совокупным, то есть дается для всей категории в целом, без разделения на группы  |
| 2     | Специалисты          | Применяется для групп и подгрупп: специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, то есть ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги") | РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагоги", выделяется РИС для медицинских работников |
| 3     | Служащие             | Применяется для всех должностей   | РИС является совокупным   |
| 4     | Рабочие              | Не применяется  | Используются нормативный и функциональный методы  |

**Приложение № 3**  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Категории работников, ставки по которым определяются на основе нормативного метода**

| № п/п | Группы должностей для расчета ставок  | Основание для расчета ставок  |
|-------|---|---|
| 1     | Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ОУ: концертмейстер, педагог дополнительного образования, учитель, преподаватель, (в части, касающейся учебной нагрузки) | Учебная нагрузка (рабочий учебный план) 8 вид ОУ, предельная наполняемость группы(класса) в зависимости от вида ОУ, количество групп продленного дня, деление классов на группы |

|   |  |  |
|---|--|--|
| 2 | Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ОУ: воспитатель, воспитатели групп продленного дня | Учебная нагрузка (рабочий учебный план), предельная наполняемость группы (класса), количество групп продленного дня, деление классов на группы   |
| 3 | Должности: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории, помощник воспитателя и другие            | Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня.<br>По показателям, указанным в <b>приложениях № 6-14</b> к Методике определения штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга |

**Принятые сокращения:**

ОУ - образовательное учреждение

**Приложение № 4  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**Категории работников (группы должностей)  
Санкт-Петербурга, ставки по которым  
определяются на основе функционального метода**

| № п/п | Группы должностей для расчета  | Основание для введения в штатное расписание  |
|-------|--|--|
| 1     | Должности руководителей всех уровней   | вид ОУ   |
| 2     | Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана | количество учащихся и класс-комплектов развитие инфраструктуры (музей, библиотека, столовая, бассейн, пришкольный стадион, прочее) наличие лицензий на дополнительное образование детей и дошкольное образование детей |
| 3     | Должности служащих (учебно-вспомогательный персонал)   |  |
| 4     | Должности рабочих  |  |



**Принятое сокращение:**  
ОУ - образовательное учреждение

**Приложение № 5**  
**к Положению по определению штатной**  
**численности работников ГБОУ школы № 657**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**Определение количества ставок по должности "воспитатель"**

**Тип ОУ "Специальное (коррекционное) образовательное учреждение**  
**для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья"**

Таблица 6

| <b>Количество часов работы воспитателя в день</b>               | <b>Количество ставок на 1 группу</b> |
|---|--------------------------------------|
| Группа для детей со сложными дефектами, по режиму работы группы | 1,00                                 |
| Воспитатель ГПД (25-часовая нагрузка)                           |                                      |
| 3   | 0,60                                 |
| 4   | 0,80                                 |
| 5   | 1,00                                 |
| 6   | 1,20                                 |

**Принятые сокращения:**

ОУ - государственное образовательное учреждение, непосредственно подчиненное Комитету по образованию, и государственное образовательное учреждение, подведомственное администрации района Санкт-Петербурга, за исключением государственных образовательных учреждений в сферах культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения, подведомственных Комитету по культуре, Комитету по физической культуре и спорту, Комитету по здравоохранению и администрациям районов Санкт-Петербурга

ГПД - группы продленного дня

**Приложение № 6**  
**к Положению по определению штатной**  
**численности работников ГБОУ школы № 657**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**Перечень**  
**должностей работников категории "рабочие" в штатном расписании,**  
**рассчитываемых по нормативному методу**  
**(с изменениями от 29 ноября 2011 г.)**

| № п/п | Наименование должности                                |
|-------|---|
| 1     | Гардеробщик   |
| 3     | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |
| 4     | Вахтер  |
| 5     | Уборщик служебных (производственных) помещений        |
| 6     | Уборщик территории                                    |

**Приложение № 7**  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по должности "гардеробщик"  
(при наличии оборудованных гардеробов)**

| № п/п | Объект обслуживания (в одну смену)  | Количество ставок по объекту обслуживания на один рабочий день | Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гардеробе |
|-------|---|--|--|
| 1     | 1 гардероб до 400 мест  | 1,0  | 0,0025   |
| 2     | 2 гардероба до 400 мест   | 1,5  | 0,0037   |
| 3     | 1 гардероб от 400 до 600 мест   | 1,5  | 0,0025   |
| 4     | 2 гардероба от 400 до 600   | 2,0  | 0,0033   |
| 5     | 1 гардероб от 601 до 800 мест<br>(или 2 гардероба в совокупности на 800 мест) | 2,0 (2,5)  | 0,0025   |
| 6     | 1 гардероб (и больше) от 801 до 1000 мест                                     | 2,5  | 0,0025   |
| 7     | 1 гардеробное помещение от 1001 до 1200 мест                                  | 3,0  | 0,0025   |
| 8     | 1 гардеробное помещение от 1201 и более мест                                  | 3,5  | 0,0025   |

**Примечание:**

В случае, если во второй половине дня ведется работа (группы продленного дня, кружки и секции по дополнительному образованию детей), добавляется 0,5 ставки по должности "гардеробщик" на гардероб.

**Приложение № 8**  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по категории "рабочие" по должности  
"сторож (вахтер)" в ГБОУ школы № 657**

| <b>№ п/п</b> | <b>Объект нормирования, условия</b>   | <b>Количество ставок по профессии</b>  |
|--------------|---|--|
| 1            | Прочие ОУ в отдельно стоящих зданиях при наличии пульта вневедомственной охраны | 1,00<br>(6-дневная рабочая неделя, рабочая неделя с предоставлением выходных дней согласно скользящему графику) 1,75<br>(5-дневная рабочая неделя) |
| 2            | Прочие ОУ в отдельно стоящих зданиях без пульта вневедомственной охраны         | 2,00   |

**Примечание:**

Ставки данной категории работников могут вводиться руководителем ОУ в пределах средств, выделенных на оплату труда.

**Принятые сокращения:**

ОУ - образовательное учреждение

**Приложение № 9**  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по должности "рабочий по комплексному  
обслуживанию и ремонту зданий", "электромонтер"**

| <b>№ п/п</b> | <b>Объект нормирования</b>  | <b>Количество ставок по профессии</b>  |
|--------------|---|--|
| 1            | 3000 кв.м общей площади зданий в ОУ   | Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ на ГОУ   |
| 2            | ОУ (при отдельно стоящем здании)<br>ОУ (при встроенном помещении не менее 250 кв.м) | Не более 1,0 ставки электромонтера на ГОУ<br>Не более 0,5 ставки электромонтера на ГОУ |
| 3            | ОУ (при наличии теплового узла (центра))  | Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ  |

**Принятые сокращения:**

**ОУ** - образовательное учреждение

**Рабочий КОРЗ** - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

**Приложение № 10**  
**к Положению по определению штатной**  
**численности работников ГБОУ школы № 657**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**Определение количества ставок по должности "уборщик служебных  
и производственных помещений"**

| <b>Наименование<br/>нормирования</b>                  | <b>объекта</b>                      | <b>Норма обслуживания площади за<br/>один рабочий день, кв.м</b> | <b>Примечание</b>                              |
|---|-------------------------------------|--|--|
| Служебные<br>учебные<br>лестничные<br>санитарные узлы | помещения,<br>аудитории,<br>клетки, | 500  | 0,5 ставки на 250<br>кв.м убираемой<br>площади |

**Примечание:**

Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений ОУ, не должна исключаться из подсчета уборочной площади. Количество ставок определяется с учетом режима работы ОУ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв.м на вторую половину дня)

**Приложение N 11**  
**к Положению по определению штатной**  
**численности работников ГБСКОУ школы № 657**

**Определение количества ставок по должности "уборщик территории"**

| N п/п | Виды уборки   | Характеристика<br>убираемой территории                  | Класс<br>территории* | Норма на 1 ставку, кв.м                |  |                   |
|-------|---|---|----------------------|--|--|-------------------|
|       |   |   |                      | Весна-лето<br>15 апреля-<br>15 октября | Осень-зима<br>15 октября-<br>15 апреля | Средне<br>годовая |
| 1     | Очистка<br>участков территории при<br>механизированных<br>уборочных работах | Усовершенствованные<br>покрытия (асфальт,<br>щебенка)   | 1-й                  | 3300                                   | 3000                                   | 3150              |
|       |   |   | 2-й                  | 2300                                   | 2000                                   | 2150              |
|       |   |   | 3-й                  | 1800                                   | 1600                                   | 1700              |
| 2     | Ручная уборка   | Усовершенствованные<br>покрытия (асфальт,<br>щебенка)   | 1-й                  | 1700                                   | 1600                                   | 1650              |
|       |   |   | 2-й                  | 1200                                   | 1000                                   | 1100              |
|       |   |   | 3-й                  | 1000                                   | 900                                    | 950               |
|       |   | Неусовершенствованн<br>ые покрытия (бульга,<br>щебенка) | 1-й                  | 3500                                   | 3000                                   | 3250              |
|       |   |   | 2-й                  | 3000                                   | 2500                                   | 2750              |
|       |   | Территория без<br>покрытия                              |                      | 2000                                   | 2150                                   |                   |
|       |   | Газоны  |                      | 7000                                   | 6000                                   |                   |
|       |   |   |                      | 9000                                   | 18000                                  |                   |

\* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс свыше 100 человек/час).

При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда.

Приложение № 12  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Определение количества ставок по должности "помощник воспитателя"\*  
Тип ОУ "Специальное (коррекционное) образовательное учреждение  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья"**

**Таблица 2**

| № п/п  | Количество часов работы помощника воспитателя в день            | Объект нормирования | Количество ставок |
|--|---|---------------------|-------------------|
| 1  | 2   | 3                   | 4                 |
| 1. Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа |   |                     |                   |
| 1.1  | Группа для детей со сложными дефектами, по режиму работы группы | 1 группа (класс)    | 1,00              |

**Принятые сокращения:**  
ОУ - образовательное учреждение

Приложение № 13  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

Количество ставок рабочих, определяемое по функциональным обязанностям

**Тип ОУ "Специальное (коррекционное) образовательное учреждение  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья"**

**Таблица 3**

| № п/п | Вид учреждения  | Количество ставок рабочих в зависимости от численности обучающихся (воспитанников) в ОУ |         |            |
|-------|---|---|---------|------------|
|       |   | До 100  | 101-200 | 201 и выше |
| 1     | Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа | Выделяются ставки по инфраструктурным объектам  |         |            |

**Приложение № 14  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга**

**Количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений)**

| № п/п  | Наименование категории работников | Наименование должности (профессии)   | Количество ставок  | Примечание   |
|--|-----------------------------------|--------------------------------------|--|--|
| 1  | 2                                 | 3                                    | 4  | 5  |
| 1. Медицинский кабинет (оборудованный)   |                                   |                                      |  |  |
| 1  | Руководитель 3-го уровня          | -                                    | -  | -  |
| 2  | Специалист                        | Врач (медсестра)                     | 1,00 ставка по назначению кабинета   | При условии аттестации кабинета  |
| 3  | Служащий                          | -                                    | -  | -  |
| 4  | Рабочий                           | -                                    | -  | -  |
| 2. Столовая (при наличии оборудованной кухни для приготовления пищи или пищеблока) |                                   |                                      |  |  |
|  |                                   | Заведующий производством (шеф-повар) | 1,00 ставка на ОУ  | более 200 человек<br>Контингента в одном здании, на один пищеблок (расчет идет на весь контингент) |
| 17.2   | Специалист                        | -                                    | 1,00 ставка на один пищеблок в отдельном стоящем здании  | Для ОУ   |
| 17.3   | Служащий                          | -                                    | -  | -  |
|  |                                   | повар                                | 1,00 ставка на каждые 250 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельном стоящем здании            | Для других ГОУ   |
|  |                                   | Кухонный рабочий                     | 0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар"  | Для всех ГОУ   |
|  |                                   | Мойщик посуды                        | 0,35 ставки на каждую ставку по должности "повар" 0,25 ставки на каждую ставку по должности "повар" (при наличии посудомоечной машины) | Для всех ГОУ   |



Приложение № 15  
к Положению по определению штатной  
численности работников ГБОУ школы № 657  
Приморского района Санкт-Петербурга

**Расчетные индикаторы ставок  
для определения штатной численности работников ГБСКОУ школы № 657  
(с изменениями от 28 декабря 2009 г., 30 декабря 2010 г., 29 ноября 2011 г.)**

**Значения РИС № 14  
Тип ОУ "Специальное (коррекционное) образовательное учреждение"**

| №п/п   | Вид ОУ,<br>количество<br>учащихся | Значения РИС по категориям работников*(1)               |  |              |
|--|-----------------------------------|---|--|--------------|
|  |                                   | Для<br>руководителе<br>й*(2)                            | Для специалистов,<br>группа "прочие<br>специалистов"*(3) | Для служащих |
| 1. Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа |                                   |   |  |              |
| 1.1  | До 100                            | 0,0500  | 0,0400   | 0,0120       |
| 1.2  | 101-200                           | 0,0420  | 0,0300   | 0,0075       |
| 1.3  | 201-300                           | 0,0340  | 0,0220   | 0,0045       |
| 1.4  | 301 и более                       | Ставок по РИС не более, чем при контингенте 300 человек |  |              |

\*(1) Категория "руководители" включает должности по всем уровням от 1 -го до 3-го; категория "специалисты" включает только категорию "прочие специалисты"; категория "служащие" включает все должности.

\*(2) РИС включает одну ставку по должности "главный бухгалтер" при условии финансовой самостоятельности ГОУ.

\*(3) При отсутствии договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета в расчетное количество ставок должностей категории «специалисты» ставка по должности «бухгалтер» вводится дополнительно.

**Значения РИС № 15  
Тип ГОУ "Специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение  
для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями  
здоровья" (для группы педагогического персонала)**

| № п/п | 8 вид ОУ          | РИС для группы<br>"педагогический персонал" |
|-------|-------------------|---|
| 1.    | СКШ 8-го вида*(1) | 0,0500                                      |
| 2     | СКШ 8-го вида*(2) | 0,0600                                      |
| 3     | СКШ 8-го вида*(3) | 0,1200                                      |

\*(1) Для умственно отсталых обучающихся, воспитанников.

\*(2) Для глубоко умственно отсталых обучающихся, воспитанников.

\*(3) Для обучающихся, воспитанников, имеющих сложные дефекты.